MANAS ENERJİ YÖNETİMİ SAN. VE TİC. A.Ş.
FAALİYET RAPORU

MANAS ENERJİ YÖNETİMİ SAN. VE TİC. A.Ş.
01.01.2025 - 31.12.2025

DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU

FAALİYET RAPORU

FİNANSAL EKSEN
'Innovation Through Strategy'

GGi INDEPENDENT MEMBER

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Manas Enerji Yönetimi Sanayi Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Manas Enerji Yönetimi Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 2 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

FİNANSAL EKSEN
'Innovation Through Strategy'

GGi INDEPENDENT MEMBER

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Exclusive Member of GGI Global Alliance AG

T.C. DENETÇİ

Murat Kaleli
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Mart 2026

VİZYON

Hâlihazırdaki ürün gamımız ile mevcut üreticilerimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizi koruyarak pazardan maksimum payı alabilmek,

İçinde bulunduğumuz sektörün dünyadaki gelişmelerini yakinen takip etmek suretiyle, pazara yeni girecek ürünleri önceden tespit edip bunların Araştırma geliştirme çalışmaları sürdürmek, ürün gamımızı geliştirmek ve sektörün diğer oyuncularından önce pazarda yerimizi alarak karlılığımızı ve şirketimizin değerini artırmaktır.

MİSYON

Misyonumuz kurumsallaşma, sürdürülebilirlik, paydaş memnuniyeti, yüksek profilde insan kaynakları istihdamı ve ortağa bağlı olmaksızın profesyonel bir yönetim anlayışı ile doğru ürünü doğru fiyatla iş ortakları aracılığıyla son kullanıcı ile buluşturmaktır.

KURUMSAL KÜNYE

Raporun Ait Olduğu Dönem		01.01.2025 – 31.12.2025
Ticaret Unvanı		Manas Enerji Yönetimi San. ve Tic. A.Ş.
Merkez Adresi		Ahi Evran Osb Mahallesi Anadolu Caddesi No: 25 Sincan / ANKARA
Ticaret Sicil Memurluğu		Ankara
Ticaret Sicil Numarası		131341
Kuruluş Tarihi		15.08.1997
Mersis No		0-611-0142-4649-2809
Tabi Olduğu Yasal Mevzuat		Türkiye Cumhuriyeti Kanunları
Telefon ve Fax No		0312 267 05 03
İnternet Sitesinin Adresi		https://www.manas.com.tr/
E-Posta Adresi		info@manas.com.tr
Ödenmiş Sermaye		165.528.000-TL
Toplam Personel Sayısı		122

Faaliyet Raporu

1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

ŞİRKET'İN TARİHÇESİ



MANAS Enerji Yönetimi Sanayi ve Ticaret A.Ş., şu an görevine devam etmekte olan Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ahmet Reşat GÖRÜR tarafından %100 yerli sermaye ile kurulmuştur. Elektronik, mekanik, elektromekanik, gömülü yazılım, yazılım Ar-Ge faaliyetleri, Elektronik üretim (kart dizgisi SMD/Through hole), elektromekanik montaj, test, kalibrasyon, muayene, savunma sanayi, elektrik sayaç üretimi, su sayaç üretimi, doğalgaz sayaç üretimi, ısı sayaç üretimi, sayaçların uzaktan haberleşme teknolojileri ile veri aktarımı, verilerin analizi ve enerji verimliliğine katkı sağlanması alanlarında faaliyet gösteren, sektöre yön veren sektörün öncü teknoloji firmalarından biridir.

MANAS, 10'dan fazla ülkede, gaz dağıtım şirketleri, elektrik dağıtım şirketleri, su dağıtım kurumları, özen ticari alanlar, özel konut alanları, ticari işletmeler ve konutlardaki kullanıcılara Endüstriyel Nesnelerin İnterneti'nde

(IoT) kullanarak güvenli ve güvenilir bir şekilde kritik altyapı çözümleri sağlayan, Türkiye'nin önde gelen firmalarındandır. 25 yılı aşkın yaşayan ve gelişen, kendini kanıtlamış platform, müşterilerin enerji (gaz, elektrik ısı), su ve akıllı şehir alanlarındaki operasyonlarını daha iyi yönetmelerine yardımcı olmak için akıllı ağlar, yazılımlar, hizmetler, cihazlar ve sensörler sağlamaktadır. Kamu hizmetleri ve belediye sektörlerine uçtan uca cihaz çözümleri, ağ bağlantılı çözümler ve sonuca dayalı ürün ve hizmetler sunan teknoloji ve hizmet şirketidir. Kapsamlı çözüm teklifleri, ölçme, izleme ve veri analitiği yetenekleri ile kamu hizmet kuruluşlarının ve belediyelerin kritik kaynaklarını sorumlu ve verimli bir şekilde yönetmelerini sağlamaktadır.

Faaliyetlerine 1997 yılında ön ödemeli su sayacı üretimi ile başlamıştır.

2001 yılında Dünya'nın önde gelen sayaç /enerji yönetimi firmalarından biri olan ve Dünya enerji sektörüne yön veren ITRON firmasının distribütörlüğünü almıştır. ITRON, cirosu 2,2 milyar dolar olan ve 1993 yılından bu yana payları NASDAQ Borsası'nda işlem gören bir şirkettir. Bu, firmanın güvenilirliği ve büyüklüğü noktasında büyük bir güvence vermektedir. 2001 yılından günümüze ITRON ile yapılan çalışmalar sadece tedarikçi müşteri ilişkisi olarak kalmayıp, günden güne gelişerek, ürün ortaklığı, çözüm ortaklığı ve MANAS'ın ITRON'a geliştirdiği ürünlerle daha ileri bir boyuta taşınmıştır. Böylelikle her geçen gün gelişen MANAS Türk enerji sektörüne değer ve teknoloji katmaya devam etmektedir.

Şirket;

2002 yılında %100 yerli ve milli elektrik sayacının AR-GE çalışmalarını tamamlayıp, seri üretimine başlayarak sektöre katkı sağlamaya devam etmiştir.

2005 yılında Türkiye'nin ilk yerli pos cihazı üretimini gerçekleştirmiştir.

2007 yılında NFC-RF-GPRS haberleşme teknolojilerini kullanarak doğalgaz sayacı üretimine başlamıştır. Böylelikle 1997 yılından 2007 yılına kadar geçen 10 yıllık zaman diliminde enerji sektöründe kullanılan tüm sayaç tiplerini aynı bünyede üreten tek yerli firma olma başarısını sağlayarak pozitif ayrımcılık kazanmıştır.

2010 yılında ITRON firmasından teknoloji transferi ile getirdiği mekanik sayaç montaj ve test istasyonunda mekanik sayaç üretimine başlamıştır. Üretilen mekanik sayaçlar damlayı sayma özelliğine sahip olduğu için, enerji verimliliğine önemli katkı sağlamaktadır. Türkiye'de ilk kez kullanılan volumetrik ölçüm teknolojisi, sektörde MANAS'a pozitif ayrımcılık konusunda katkı sağlamış olup, sektöre de güçlü bir teknoloji transferi olmuştur.

2015 yılında Ahi Evran Osb Mahallesi Anadolu Caddesi No: 25 Sincan/ANKARA adresinde halen faaliyet göstermekte olduğu 15.000 metrekare kapalı alana sahip yeşil binayı inşa ederek örnek bir fabrikada faaliyet göstermeye başlamıştır.

2017 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı Ar-Ge merkezi olmaya hak kazanmıştır. Böylelikle alınan teşviklerle Ar-Ge yatırımlarını artırarak inovasyon çalışmalarına hız katmış ve teknolojik olarak daha güçlü hale gelmiştir.

2018 yılında savunma sanayi alanında yerli ve milli üretime ağırlık verilmesi ile birlikte ülkemizin savunma sanayisine katkı sağlamak ve MANAS'ın gücüne güç katmak adına Milli Gizli / Nato Gizli tesis güvenlik belgeleri (TGB) ve kişi güvenlik belgelerini (KGB) alarak sektöre adım atmıştır.

2019 yılında Ericsson ile IOT çözüm ortaklığı başlamıştır. Ericsson IOT teknolojilerini test etmek için Dünya'da MANAS sayaçlarını kullanıp başarı sağlamıştır. Ericsson resmi internet sitesinde MANAS'ın adı çözüm ortakları arasında yer almaktadır.

2020 yılında Aselsan denetimini başarı ile tamamlayarak onaylı tedarikçi listesine girmeye hak kazanmıştır. Böylelikle Sınıf 3 üretim konusunda yetkinlik sağlamış olup üretim kalifikasyonunu daha da yukarılara taşımıştır. Sınıf 3 üretim kalifikasyonu; insan sağlığını doğrudan etkileyen, yüksek teknolojili (savunma sanayi, otomotiv ve medikal) sektörlerinde güvenilirliği yüksek ürünler üretebilecek yetkinliğe sahip olmak anlamına gelmektedir. Bu kabiliyet pozitif ayrımcılık yaratan noktalardan birisi olmuştur. 2020 yılında Aselsan Uges ile ürün ortaklığı anlaşması imzalayarak, savunma sanayine yüksek katma değer sağlayacak yerli ve milli bir ürünün Ar-Ge çalışmasını tamamlayıp, 2021 yılında seri üretimine başlamıştır.

İleriye dönük olarak, açık standartları kullanmaya ve müşterilerin ihtiyaçlarını doğrudan ve/veya 15'den fazla iş ortaklarından oluşan ekosistemi aracılığıyla karşılamalarını sağlayan cihaz ve platformdan oluşan çözümler sunmaya devam etmektedir. Milyondan fazla uzaktan bağlı sayaç ve cihazın ağ tabanlı ayak iziyle, gelecekte müşteriler için daha fazla uygulama, yeni fırsat ve iyileştirilmiş sonuçlar geliştirmeye devam edecektir.

Şirketimiz sermayesini temsil eden hisselerin kayda alınması ve halka arz başvurusu, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından 01 Temmuz 2021 tarihinde onaylanmıştır.

Şirket paylarının halka arzı 13-14 Temmuz 2021 tarihlerinde Borsa birincil piyasada sabit fiyatla talep toplama yöntemi ile 2,58 kat talep alarak başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

Şirket payları 27 Temmuz 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.

ITRON (ABD) Firması ile 14 Nisan 2022 tarihinde teknoloji transferine ilişkin sözleşmeyi imzalamıştır.

ORTAKLIK YAPISI VE İMTİYAZLAR HAKKINDA BİLGİ

Şirket'in Ortaklık Yapısı

Ortağın Adı Soyadı	Sermayedeki Payı		
	Tutarı (TL)	Oranı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Ahmet Reşat GÖRÜR(*)	40.128.000	24,24	34,15
Hüseyin Çelik(*)	2.508.000	1,52	6,10
Diğer	61.446.000	74,24	59,75
TOPLAM	165.528.000	100,00	100,00

(*)Şirketimiz ortaklarından Ahmet Reşat GÖRÜR, Şirkette sahip olduğu paylardan 69.646.560 TL nominal değerdeki paylarını, Hüseyin ÇELİK ise Şirkette sahip olduğu paylardan 1.705.440 TL nominal değerdeki paylarını, beher payın satış fiyatı 4,49 TL'den Tera Yatırım Teknoloji Holding A.Ş.'ne devretmişlerdir.

Ortaklık Yapısında Hesap Dönemi İçinde Meydana Gelen Değişiklikler

Yoktur

İmtiyazlar Hakkında Bilgi

Sermayeyi Temsil Eden Paylar Hakkında Bilgi					
Grubu	Nama/ Hamiline	İmtiyazların Türü	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Sermayeye Oranı (%)
A	Hamiline	Oyda İmtiyaz	1	10.032.000	6,07
B	Hamiline	Yoktur	1	155.496.000	93.93
			TOPLAM	165.528.000	100

Şirket esas sözleşmesinin ŞİRKETİN SERMAYESİ VE PAYLARIN TÜRÜ başlıklı 6. Maddesine göre;

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21/01/2021 tarih ve 4/96 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 800.000.000.- (SekizYüzMilyon) TL olup, her biri 1,00.- (Bir) Türk Lirası itibari değerde hamiline yazılı 800.000.000.- (SekizYüzMilyon) adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2025-2029 yılları (5 Yıl) için geçerlidir. 2029 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2029 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için, daha önce verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirketin çıkarılmış sermayesi 165.528.000.-TL (YüzAltmışBeşMilyonBeşYüzYirmiSekizBin) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu Sermaye, beheri 1,00.- (Bir) TL nominal değerde 10.032.000 (OnMilyonOtuzİkiBin) adet A Grubu, 155.496.000 (YüzElliBeşMilyonDörtYüzDoksanAltıBin) adet B Grubu olmak üzere toplam

165.528.000 (YüzAltmışBeşMilyonBeşYüzYirmiSekizBin) adet paya bölünmüş olup A ve B grubu paylar hamiline yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, 2025-2029 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, itibari değeri üzerinde pay çıkarmaya ve pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısmen veya tamamen kısıtlamaya ve bu hususlarda kararlar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Şirket'in kendi paylarını geri alması söz konusu olursa Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Sermaye artırımlarında aksi kararlaştırılmadıkça, A Grubu pay karşılığında A Grubu pay, B Grubu pay karşılığında B Grubu pay çıkarılacaktır. Yeni pay alma haklarının kısıtlanması halinde yalnızca B Grubu pay ihraç edilebilir.

Şirket esas sözleşmesinin Genel Kurul başlıklı 10. Maddesine göre

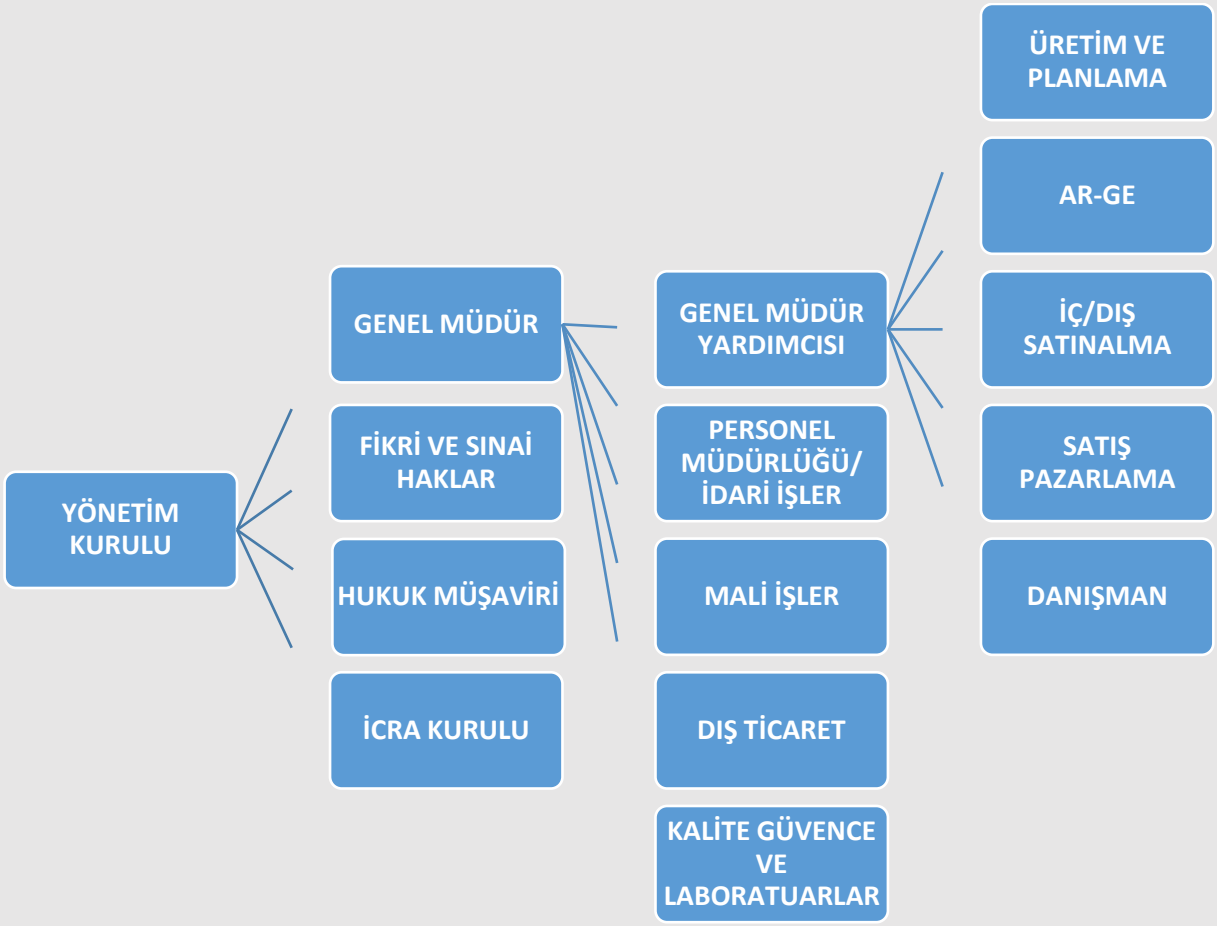
Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her bir A Grubu pay sahibine veya vekiline 5 (beş), (B) Grubu pay sahibine veya vekiline 1 (bir) oy hakkı verir.

Şirket esas sözleşmesinin Yönetim Kurulu başlıklı 7. Maddesine göre

Şirketin işleri ve idaresi Genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak en az 5 (Beş), en çok 7 (Yedi) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Yönetim Kurulu üyeleri en fazla 3 (üç) yıl süreyle seçilebilirler. Görev süresi sonra eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler.

ORGANİZASYON



YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine kurumsal web sitemiz www.manas.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi (**)	Sermaye Payı	
					(TL)	(%)
Ahmet Reşat GÖRÜR(*)	Yönetim Kurulu Başkanı	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yönetim Kurulu Başkanı	2 YIL	40.128.000	24,24
Hüseyin ÇELİK(*)	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	2 YIL	2.508.000	1,52
Aynur KONURALP	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yoktur	2 YIL	Yoktur	Yoktur
Ayşe Aslı GÖRÜR	Yönetim Kurulu Üyesi	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yoktur	2 YIL	400	-
İlhan BAYRAM	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yoktur	2 YIL	Yoktur	Yoktur

(*)Şirketimiz ortaklarından Ahmet Reşat GÖRÜR, Şirkette sahip olduğu paylardan 69.646.560 TL nominal değerdeki paylarını, Hüseyin ÇELİK ise Şirkette sahip olduğu paylardan 1.705.440 TL nominal değerdeki paylarını, beher payın satış fiyatı 4,49 TL'den Tera Yatırım Teknoloji Holding A.Ş.'ne devretmişlerdir.

(**) 17.06.2025 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında seçilmişlerdir.

ÜST YÖNETİM

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Sermaye Payı	
				(TL)	(%)
Ahmet Reşat GÖRÜR(*)	Yönetim Kurulu Başkanı/ Genel Müdür	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yönetim Kurulu Başkanı	40.128.000	24,24
Hüseyin ÇELİK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Genel Müdür Yardımcısı	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	2.508.000	1,52

Süleyman EKŞİ	Ar-Ge Müdürü	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Ar-Ge Müdürü	-	-
Emre BAYKUŞ	Mali İşler Kıdemli Müdürü	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Mali İşler Kıdemli Müdürü	-	-
Ahmet Rasim AVCIOĞLU	Satış Pazarlama Müdürü	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Satış Pazarlama Müdürü	-	-
Ömer Can GÖNÜLTAŞ	Bilgi İşlem Sorumlusu	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Bilgi İşlem Sorumlusu	-	-
Özge İĞREK CİVELEK	Kalite Güvence Müdürü	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Kalite Güvence Müdürü	-	-
Emel KOÇAK	Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu	-	-
İbrahim KAPUSUZ	Genel Müdür	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-	-

(*)Ahmet Reşat GÖRÜR'ün istifası 20.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilerek yerine Emre TEZMEN seçilmiştir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE YÖNETİCİLERİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜKLERİ GÖREVLER

Kişi	Şirket	Görevi (Başkan / Başkan Yrd. / Üye vb.)	Görevi Devam Ediyor mu?	İlgili Şahsın Ortaklık Dönemine Ait En Son Sermaye Payı (TL)	İlgili Şahsın Ortaklık Dönemine Ait En Son Sermaye Payı (%)	Ortaklığı Devam Ediyor mu?
Ahmet Reşat GÖRÜR(*)	MANAS Enerji Yönetimi San ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	Evet	20.064.000	24,24	Evet
	ALPAMIŞ Bilgi Teknoloji San Tic. Ltd. Şti	Müdür	Evet	80.000	80	Evet
	Argörür Teknoloji San. Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	Evet	400.000	100	Evet
Hüseyin ÇELİK	MANAS Enerji Yönetimi San ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Bşk. Yrd.	Evet	1.254.000	1,52	Evet
	ALPAMIŞ Bilgi Teknoloji San Tic. Ltd. Şti	Ortak	Evet	20.000	20	Evet

Ayşe Aslı GÖRÜR(**)	MANAS Enerji Yönetimi San ve Tic. A.Ş.	İnsan Kaynakları Müdürü	Evet	200	-	Evet
Aynur KONUALP	Lösante	Hukuk Müşaviri	Evet	-	-	-

(*)Ahmet Reşat GÖRÜR'ün istifası 20.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilerek yerine Emre TEZMEN seçilmiştir.

(**) Ayşe Aslı GÖRÜR'ün istifası 20.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilerek yerine Abdülkadir Özkan seçilmiştir.

ŞİRKET HAKKINDA BİLGİ

31.12.2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEMLERE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST YÖNETİME SAĞLANAN MALİ HAKLAR

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yönetim kurulu üyelerine ücretler ve sağlanan menfaatler toplam 15.847.640 TL'dir (31 Aralık 2024: 12.981.229 TL).

İLİŞKİLİ KİŞİLERLE OLAN İŞLEMLER

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için genel kurul tarafından önceden onay verilmeli ve söz konusu işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmelidir.

Şirketimizde 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi içerisinde yukarıda tanımlanan nitelikte herhangi bir işlem gerçekleşmemiştir.

Varsa Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler.

Bulunmamaktadır.

FİNANSAL GÖSTERGELER

	Cari Dönem	Önceki Dönem
	Bağımsız Denetimden Geçmiş	*Bağımsız Denetimden Geçmiş*
Finansal Tablo Türü	**Solo**	**Solo**
Dönem	**31 Aralık 2025**	**31 Aralık 2024**
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar	**642.465.450**	**709.298.963**
Nakit ve Nakit Benzerleri	18.492.521	6.350.641
Ticari Alacaklar	73.304.333	151.398.881
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	*-*	*1.042.039*
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	*73.304.333*	*150.356.842*
Diğer Alacaklar	3.058.145	4.702.963
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	*206.970*	*1.700.664*
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	*2.851.175*	*3.002.299*
Stoklar	502.192.168	467.465.665
Peşin Ödenmiş Giderler	43.736.930	72.935.302
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	*-*	*2.712.942*
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	*43.736.930*	*70.222.360*
Diğer Dönen Varlıklar	1.681.353	6.445.511
Duran Varlıklar	**1.120.191.379**	**1.221.535.330**
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	-	-
Kullanım Hakkı Varlıkları	674.491	1.180.352
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	22.498.731	22.314.159
Maddi Duran Varlıklar	830.743.097	906.209.837
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	265.376.115	291.579.957
Peşin Ödenmiş Giderler	898.945	251.025
TOPLAM VARLIKLAR	**1.762.656.829**	**1.930.834.293**

	Cari Dönem	Önceki Dönem
	Bağımsız Denetimden Geçmiş	*Bağımsız Denetimden Geçmiş*
Finansal Tablo Türü	**Solo**	**Solo**
Dönem	**31 Aralık 2025**	**31 Aralık 2024**
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	**886.788.062**	**687.523.962**
Kısa Vadeli Borçlanmalar	376.465.490	264.387.150
- Banka Kredileri	*376.328.629*	*264.037.791*
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	*136.861*	*349.359*
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	196.169.473	262.167.670
Diğer Finansal Yükümlülükler	9.642.884	16.078.417
Ticari Borçlar	111.295.681	60.379.897
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	*111.295.681*	*60.379.897*
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	19.811.548	10.464.897
Diğer Borçlar	99.787.110	29.807.639
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	*99.694.783*	*29.751.801*
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	*92.327*	*55.838*
Ertelenmiş Gelirler	57.538.109	31.797.493
Kısa Vadeli Karşılıklar	1.823.125	3.371.799
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	*1.507.191*	*2.935.444*
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	*315.934*	*436.355*
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	14.254.642	9.069.000
Uzun Vadeli Yükümlülükler	**261.558.188**	**195.597.686**
Uzun Vadeli Borçlanmalar	101.548.709	81.627.783
- Banka Kredileri	*101.121.176*	*80.960.743*
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	*427.533*	*667.040*
Uzun Vadeli Karşılıklar	20.666.953	17.275.146
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	*20.666.953*	*17.275.146*
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	139.342.526	96.694.757
Özkaynaklar	**614.310.579**	**1.047.712.645**
Ödenmiş Sermaye	165.528.000	165.528.000
Sermaye Düzeltme Farkları	561.771.128	561.771.128
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	62.094.118	62.094.118
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	*344.468.064*	*367.126.017*
- Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışlar (Azalışları)	*363.996.567*	*383.894.345*
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazanç (Kayıpları)	*(19.528.503)*	*(16.768.328)*
Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	2.752.475	2.752.475
Geçmiş Yıllar Karları veya (Zararları)	(111.559.093)	36.402.304
Net Dönem Zararı	(410.744.113)	(147.961.397)
TOPLAM KAYNAKLAR	**1.762.656.829**	**1.930.834.293**

	Cari Dönem	Önceki Dönem
	Bağımsız Denetimden Geçmiş	*Bağımsız Denetimden Geçmiş*
Finansal Tablo Türü	**Solo**	**Solo**
Dönem	**1 Ocak – 31 Aralık 2025**	**1 Ocak – 31 Aralık 2024**
Hasılat	516.521.422	475.767.384
Satışların Maliyeti	(350.073.661)	(192.685.884)
BRÜT KAR	**166.447.761**	**283.081.500**
Genel Yönetim Giderleri	(138.736.958)	(102.727.360)
Pazarlama Giderleri	(74.846.742)	(59.721.406)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	(15.112.863)	(10.518.049)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	51.727.337	79.433.253
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	(114.106.515)	(70.199.236)
ESAS FAALİYET KARI/(ZARARI)	**(124.627.980)**	**119.348.702**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	2.233.897	967.620
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	(1.997.439)	(21.139.972)
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının İptalleri	(1.433.056)	(1.095.582)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından (Zararlarından) Paylar	-	(698.151)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI/(ZARARI)	**(125.824.578)**	**97.382.617**
Finansman Gelirleri	3.707.409	2.539.189
Finansman Giderleri	(319.865.783)	(241.769.489)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	55.268.349	1.215.365
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ ZARARI	**(386.714.603)**	**(140.632.318)**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri	**(24.029.510)**	**(7.329.079)**
Dönem Vergi Gideri / Geliri	-	-
Ertelenmiş Vergi Gideri / Geliri	(24.029.510)	(7.329.079)
DÖNEM ZARARI	**(410.744.113)**	**(147.961.397)**
Dönem Karının (Zararının) Dağılımı	**(410.744.113)**	**(147.961.397)**
Ana Ortaklık Payları	(410.744.113)	(147.961.397)
Pay başına kazanç / (kayıp)		
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	(2,48)	(1,61)
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)	**(22.657.953)**	**118.767.368**
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	**(29.482.115)**	**145.627.176**
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	(25.801.881)	152.751.782
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	(3.680.234)	(7.124.606)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	**6.824.162**	**(26.859.808)**
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	5.904.103	(28.640.959)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	920.059	1.781.151
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)	**(433.402.066)**	**(29.194.029)**

				Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			Birikmiş Karlar/(Zararlar)		
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Pay İhraç Primleri / İskontoları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar/(Zararları)	Net Dönem Karı/(Zararı)	Özkaynaklar
01.01.2024 İtibarıyla Bakiyeler	**82.764.000**	**535.089.602**	**59.703.511**	**259.783.522**	**(11.424.874)**	**2.752.475**	**(37.884.371)**	**74.460.526**	**965.244.391**
Transferler	-	-	-	-	-	-	74.460.526	(74.460.526)	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	124.110.823	(5.343.454)	-	-	(147.961.397)	(29.194.028)
- Dönem Karı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	*(147.961.397)*	*(147.961.397)*
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	*124.110.823*	*(5.343.454)*	-	-	-	*118.767.369*
Sermaye Arttırımı	*82.764.000*	*26.681.526*	*2.390.607*	-	-	-	-	-	*111.836.133*
Diğer Değişiklikler Nedeni İle Artış (Azalış)	-	-	-	-	-	-	(173.851)	-	(173.851)
31.12.2024 İtibarıyla Bakiyeler	**165.528.000**	**561.771.128**	**62.094.118**	**383.894.345**	**(16.768.328)**	**2.752.475**	**36.402.304**	**(147.961.397)**	**1.047.712.645**
01.01.2025 İtibarıyla Bakiyeler	**165.528.000**	**561.771.128**	**62.094.118**	**383.894.345**	**(16.768.328)**	**2.752.475**	**36.402.304**	**(147.961.397)**	**1.047.712.645**
Transferler	-	-	-	-	-	-	(147.961.397)	147.961.397	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	(19.897.778)	(2.760.175)	-	-	(410.744.113)	(433.402.066)
- Dönem Karı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	*(410.744.113)*	*(410.744.113)*
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	(19.897.778)	*(2.760.175)*	-	-	-	*(22.657.953)*
31.12.2025 İtibarıyla Bakiyeler	**165.528.000**	**561.771.128**	**62.094.118**	**363.996.567**	**(19.528.503)**	**2.752.475**	**(111.559.093)**	**(410.744.113)**	**614.310.579**

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. **Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlar**

   Yoktur

2. **Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı**

   Yönetim Kurulumuz 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi içerisinde toplam 23 defa toplanmıştır. Söz konusu toplantılara tüm üyeler katılmış ve oy birliği le karar alınmıştır.

3. **Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalar**

   Bulunmamaktadır.

4. **Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri**

   Bulunmamaktadır.

5. **Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:**

   İç kontrol sistemi mevcut değildir. Vergi kanunları açısından tam tasdik hizmeti alınmaktadır. Şirketimiz SPK düzenlemeleri çerçevesinde bağımsız denetime tabidir.

6. **Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları**

   Bulunmamaktadır.

7. **%5'i Aşan Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi**

   Letlucent Enerji Tasarrufu ve Akıllı Yönetim A.Ş'nin 1.000.000,-TL olan ödenmiş sermayesinin %45'ine sahiptir.

8. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Bulunmamaktadır.

9. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket'in 2023, 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin finansal raporları Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından denetlenmiştir.

10. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar

Bulunmamaktadır.

11. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

12. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler bulunmamaktadır.

13. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde hedeflediği satış rakamlarına ulaşmıştır.

14. Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar İle Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde bağış ve yardım yapılmamıştır.

15. Dönem İçinde Yapılan Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarına İlişkin Bilgiler

16.06.2025 tarihinde Olağan Genel Kurul toplantısı yapılmıştır.

16. Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Şirket 31.12.2025 tarihi itibariyle zarar etmekle birlikte özkaynakları pozitiftir.

17. Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için 2025 yılında belirlenen bütçe doğrultusunda daha az stok ve alacak devir hızı ile işletme sermayesi ihtiyacını minimum seviyede tutarak özellikle bankalardan kısa vadeli kaynak kullanımını azaltmayı ve nakit sermeye artırımı yoluyla Şirkete fon girişi sağlamayı planlanmıştır.

POLİTİKALAR

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde, şirketin faaliyet performansı, ekonomik şartları, yatırım politikası, nakit ihtiyaçlar, mali durum ve piyasa gelişmelerini gözetmek suretiyle belirlemekte ve bu çerçevede belirlenen kâr dağıtım önerisini Genel Kurul'a sunmaktadır.
Kar payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.
Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumluluk veya olumsuzluk olması, Şirketimiz gündemdeki projelerin ve şirketin finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Şirketin ana politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre belirlenen kriterler doğrultusunda ve pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaatleri arasında dengeli bir politika izlenmesidir.
Kar payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir.
Şirket'in karı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir.
Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra dağıtıma konu olur.
Dağıtılabilir karın %5'i sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni yedek akçeye olarak ayrılır.
Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.
Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyeleri ile ortaklık çalışanlarına dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir
Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası kanunun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde Genel Kurul tarafından alınacak bir karar ile çeşitli kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere bağış yapabilir.
Yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kar matrahına eklenir.
Net dönem kârından, yukarıda belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.
Kâr dağıtım politikası çerçevesinde pay grupları arasında imtiyaz yoktur. Kâr payı, kıstelyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.
Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.
Yönetim Kurulumuzun Genel Kurul'a önerdiği kar dağıtım teklifi, ülke ekonomisi ve Şirket'imizin finansal durumu gözetilerek, pay sahiplerinin beklentileri ve Şirket'imizin yatırım gereksinimleri arasındaki hassas denge gözetilerek belirlenmektedir.
Şirketimiz kâr payı avansı dağıtmamaktadır.
Genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Amaç ve Kapsam Manas Enerji Yönetimi Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket"), iş bu Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Esas sözleşmesi hükümleri ile uyumlu olarak tam ve zamanında kamuyu bilgilendirir. Şirket Bilgilendirme Politikasının amacı, tabi olduğu düzenlemelerle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahiplerine tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve eşit koşullarda ulaşılabilir aktif ve şeffaf bir iletişimi sağlamaktır. Ancak, ticari sır kapsamındaki bilgileri mevzuatta belirlenen esaslar çerçevesinde kamuya duyurmaktan imtina edebilir.

II- Yetki ve Sorumluluk Şirketimizin Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulur ve uygulanır. Yönetim Kurulu zaman zaman ilgili düzenlemeler gereği bu politikada değişiklik yapma yetkisini de saklı tutar. Bilgilendirme politikası ve politikada yapılacak değişiklikler, Yönetim Kurulu'nun onayını takiben Şirketin internet sitesinde yayımlanır. Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu

gözetmek ve izlemek finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğundadır. Söz konusu yetkililer, Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu ile yakın işbirliği içinde bu görevlerini yerine getirirler.

III- Bilgilendirme Yöntem ve Araçları İşbu Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirketimiz tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir.

- Özel durum açıklamaları (Elektronik ortamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilir)

- Periyodik olarak açıklanan finansal tablolar, bağımsız denetim raporu, beyanlar ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporları (Elektronik ortamda KAP'a gönderilir)

- Sermaye Piyasası Düzenlemeleri uyarınca Merkezi Kayıt Sistemi (MKS) ve Merkezi Veritabanı Hizmet Sağlayıcı (MTHS) sistemleri vasıtasıyla duyurulan izahname, sirküler, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,

- Şirketin internet sitesi (www.manas.com.tr)

- Ticaret Sicil Gazetesi aracılığı ile yapılan ilan ve duyurular

- Telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri

- Yazılı ve görsel medya aracılığıyla yapılan açıklamalar

- Broşür ve kataloglar ile yapılan ilanlar

- Reuters, Foreks, Bloomberg gibi veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar

IV- Bilgilendirme Toplantıları veya Basın Toplantılarında Açıklanan Sunum Ve Raporlara İlişkin Esaslar Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirkete iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır. Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasında basın-yayın organları, basın toplantısı ve/veya basın bültenlerinden veya diğer iletişim yollarından da yararlanılabilir. Bu duyuruların öncesinde veya eş zamanlı olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'da da açıklama yapılır ve Şirket internet sitesinde de ayrıca yer verilir.

V- Şirket Hakkında Basın-Yayın Organlarında Veya İnternet Sitelerinde Yer Alan Haber Ve Söylentilerin Takibi İle Buna İlişkin Açıklamaların Yapılma Esasları, İlk kez kamuya duyurulan veya daha önce kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentilerin varlığı halinde; Şirket paylarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım kararlarına etkisi değerlendirilir ve gerekli görüldüğü hallerde, erteleme kararı alınmış olsa dahi bunların doğru veya yeterli olup olmadığı konusunda derhal sermaye piyasası mevzuatında belirlenen esaslar çerçevesinde kamuya açıklama yapılır. Basın-yayın organlarında çıkan ancak özel durum açıklaması yapılması yükümlülüğü doğurmayan haber ve söylentilere ilişkin Şirket isterse açıklama yapabilir. Bu açıklamalar basınla yazılı veya sözlü iletişim şeklinde olabileceği gibi Şirketin internet sitesi (www.manas.com.tr) aracılığıyla da kamuya duyurulabilir.

VI- Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına Kadar Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Alınan Tedbirler, Şirket yöneticileri ve söz konusu kişilerin eşleri, çocukları ya da aynı evde yaşadıkları kişiler, Şirket tarafından düzenlenen 6 aylık ve yıllık finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarının hazırlandığı hesap döneminin bitimini izleyen günden söz konusu tablo ve raporların mevzuata uygun şekilde kamuya duyurulmasına kadar geçen süre içerisinde, Şirket paylarında veya bu paylara dayalı sermaye piyasası araçlarında işlem yapamazlar. Şirketin bağlı ve hakim ortaklıklarının yöneticileri ile Şirket ile bağlı ve hakim ortaklıklarında pay sahibi olmaları nedeniyle içsel bilgi veya sürekli bilgilere sahip olan kişiler de bu yasak kapsamındadır. Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır. İçsel bilgiye sahip Şirket çalışanları ile iletişim içinde olunan diğer taraflar, özel durumun oluşması sürecinden KAP'a açıklanmasına kadar geçecek süreçte, bu bilginin gizliliğini korumakla yükümlü oldukları hususunda bilgilendirilirler. Şirket nam ve hesabına çalışanlar tarafından istenmeden içsel bilginin gizlilik anlaşması olmayan üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşılırsa derhal özel durum açıklaması yapılır.

VII- İdari Sorumluluğu Bulunan Kişilerin Belirlenmesinde Kullanılan Esaslar Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, "İdari Sorumluluğu Bulunan

Kişiler", Şirketin yönetim kurulu üyelerini, yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, Şirketin içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve Şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır. Şirketimizde İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler, Yönetim Kurulu Başkanı Yönetim Kurulu üyeleri, Komite üyeleri, Mali İşler yetkilileri olarak belirlenmiştir.

VIII- Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Açıklanmasına İlişkin Esaslar Geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara ihraççının gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeler sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde, Yönetim Kurulu kararı ile kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatındaki esaslar çerçevesinde, özel durum açıklamalarının yanı sıra, Yönetim Kurulu kararı ile yetkilendirilecek kişiler tarafından, basın-yayın organları, basın toplantısı ve/veya basın bültenleri, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar veya diğer iletişim yollarından yararlanılarak yapılabilir.

MANAS ENERJİ YÖNETİMİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir. Ücretlendirme politikamız; ücret ve yan hakları yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ana hedefleri doğrultusunda düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne

çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır. Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler, sağlanan diğer menfaatler ile ilgili toplam miktarların bilgisi faaliyet raporunda yer alır.

BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

Şirketimiz kamu yararına hizmet etmek ve sosyal bir hedefin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak için kişi ve kurumlara (dernek, birlik ve diğer kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi); üniversitelere, okullara ve diğer özel veya resmi kuruluşlar ile organizasyonlara, herhangi bir karşılık beklemeksizin nakdi veya ayni her türlü bağış ve yardım yapabilir. Yönetim Kurulu'nun onayı ile Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu' da belirtilen esaslar dahilinde yine tabi olunan vergi ve diğer yasal yükümlülükler de göz önünde bulundurulmak sureti ile yardım ve bağış yapabilir. Şirket yönetimin kararıyla yapılan tüm bağış ve yardımlar Şirket vizyon, misyon ve politikalarına uygun ve Şirket'e ait etik ilkeler ile değerler göz önünde bulundurularak yapılır. Hesap döneminde yapılacak bağışların toplam sınırı Genel Kurul' da belirlenir. Şirket, Bağış ve Yardım Politikası'ndaki ilkeler ve tabi olduğu mevzuat ile belirlenen esaslar doğrultusunda, her bir hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımları ilgili yılın Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunar. Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde Şirket tarafından yapılan bağış ve yardımların kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1 ve üzerinde olması veya %1'in altındaki bağış ve yardımların toplamının kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1'ine ulaşması durumunda gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

- Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler,

Şirket, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski, fiyat riski), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi finansal

piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Şirket'in finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

- Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler,

  Şirketimiz 17.06.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde Komiteleri oluşturmuştur. Riskin erken saptanması ve yönetimi komitesi 2025 yılı 2.,4.,6.ve 8. ve aylar için hazırladığı raporu Şirket yönetimine sunmuştur.

- Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

Komiteler

Şirketimiz 17.06.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde Komiteleri oluşturarak üyelerini aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

a) Denetimden Sorumlu Komite

- İlhan BAYRAM (Başkan)
- Aynur KONURALP (Üye)

b) Riskin Erken Saptanması Komitesi

- İlhan BAYRAM (Başkan)
- Aynur KONURALP (Üye)

c) Kurumsal Yönetim Komitesi

- Aynur KONURALP (Başkan)
- İlhan BAYRAM
- Emel KOÇAK (Üye)

Söz konusu komitelerin çalışma esasları www.manas.com.tr adresinde yer almakta olup, komiteler 2025 yılı içerisinde çalışma esaslarında belirtilen sayıda toplantı yapmış ve raporlarını Şirket Yönetimine sunmuştur.

Politikalar

Şirketimiz "Bilgilendirme Politikası", "Kâr Payı Dağıtım Politikası" ve "MANAS Enerji Yönetimi Sanayi ve Ticaret A.Ş Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" nı 17.06.2025 tarihinde yapılan 2024 yılına ilişkin genel kurul toplantısında ortakların bilgisine sunmuş olup söz konusu politikalar ortaklar tarafından onaylanmıştır. Söz konusu politikalar www.manas.com.tr adresinde yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu Tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği (II-17.1) uyarınca Borsa şirketleri 3 gruba ayrılarak uyum zorunluluğu getirilen maddeler her grup için ayrı olarak belirlenmiştir. Payları Ana pazarda işlem gören Şirketimiz üçüncü grupta yer almakta olup, mevzuat gereği uyması zorunlu olduğu hükümlere uyum konusunda azami özeni göstermektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Şirketimizde "Yatırımcı İlişkiler Birimi" adı altında oluşturulmuş ayrı bir örgütlenme bulunmaktadır. Pay sahiplerinin, ortaklıktan kaynaklanan haklarını kullanmalarıyla ilgili soruları gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler dışında yazılı, sözlü ve e-mail ile cevaplandırılmaktadır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmeler, şirketin sermaye, yönetim ve denetim bakımından doğrudan ve dolaylı olarak ilişkili olduğu gerçek ya da tüzel kişiler ile şirketin arasındaki hukuki ve ticari ilişkilerle ilgili gelişmeler hakkında yapılacak bilgilendirmede elektronik ortam, duyuru aracı olarak etkin kullanılmaktadır. Pay sahiplerinin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacına yönelik olarak, hakların kullanımı etkileyecek her türlü bilgi tam ve gerçeği yansıtacak şekilde zamanında ve özenli bir şekilde "Özel Durum Açıklaması" olarak

elektronik ortam aracılığı ile ve şirket kurumsal internet sitesinden yatırımcılara duyurulmaktadır. Esas sözleşmede özel denetçi atanması ile ilgili hüküm bulunmamaktadır. 31.12.2025 tarihi itibariyle pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

Şirketin Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesine www.manas.com.tr adresinden ulaşılabilir. İnternet sitemizde ürün bilgilerimizin yanı sıra Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince internet sitemizde yer alması gereken bilgiler bulunmakta ve periyodik olarak güncellenmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Kapsamındaki Çalışmalar

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 2 Ekim 2020 Tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik kapsamında yaptığı duyuruya uygun olarak mevzuata girmiştir. Şirketimiz 2024 yılına ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak Sürdürülebilirlik Uyum Raporu hazırlamış ve söz konusu raporu KAP'da kamuya açıklamıştır. Şirketin 2024 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu 30.10.2025 tarihinde KAP'da yayınlanmıştır

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda 2024 yılında yapılacak olağan genel kurulda, yönetim kurulu bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

a) Şirket, şirketin yönetim hakimiyetine sahip olduğu ortaklıklar ile şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla veya imtiyazlı paya sahip hissedarların yönetim hakimiyetine sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya oy haklarının %5'inden fazlasına sahip olunması veya önemli nitelikte ticari ilişkinin (önemli nitelikte ticari ilişkinin bağımsız üye adayı veya şirketten herhangi birisi için önemli olması yeterlidir) kurulmamış olması,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmamış ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış olması,

c) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan herhangi birisinde ortak (%5 ve üzeri), doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,

d) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,

e) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeleri hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olması,

f) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,

g) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,

h) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,

i) Son 10 yıl içinde yönetim kurulu üyesi sıfatıyla aldığı karara ilişkin olarak Kurulca yapılan inceleme sonucunda Kurul Karar Organınca ilgili kişi hakkında adli ve idari yaptırım uygulanmamış olması,

j) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla icracı olarak yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması. (Aynı kişinin, holding şirketi çatısı altındaki şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olması, şirket sayısı sınırı olmaksızın mümkündür. Ancak bağımsız yönetim kurulu üyesinin son 10 yıl içerisinde grup bünyesinde en fazla 6 yıl bağımsız üyelik yapmış olması gerekmektedir.)

k) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişiler adına tescil ve ilan edilmediğimi.

Aynur KONURALP

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda 2024 yılında yapılacak olağan genel kurulda, yönetim kurulu bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

a) Şirket, şirketin yönetim hakimiyetine sahip olduğu ortaklıklar ile şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla veya imtiyazlı paya sahip hissedarların yönetim hakimiyetine sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya oy haklarının %5'inden fazlasına sahip olunması veya önemli nitelikte ticari ilişkinin (önemli nitelikte ticari ilişkinin bağımsız üye adayı veya şirketten herhangi birisi için önemli olması yeterlidir) kurulmamış olması,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmamış ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış olması,

c) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan herhangi birisinde ortak (%5 ve üzeri), doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,

d) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,

e) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeleri hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olması,

f) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,

g) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,

h) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,

i) Son 10 yıl içinde yönetim kurulu üyesi sıfatıyla aldığı karara ilişkin olarak Kurulca yapılan inceleme sonucunda Kurul Karar Organınca ilgili kişi hakkında adli ve idari yaptırım uygulanmamış olması,

j) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla icracı olarak yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması. (Aynı kişinin, holding şirketi çatısı altındaki şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olması, şirket sayısı sınırı olmaksızın mümkündür. Ancak bağımsız yönetim kurulu üyesinin son 10 yıl içerisinde grup bünyesinde en fazla 6 yıl bağımsız üyelik yapmış olması gerekmektedir.)

k) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişiler adına tescil ve ilan edilmediğimi.

İlhan BAYRAM

Diğer Hususlar

Faaliyet döneminin ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;

Şirketimiz yurt içinde Savunma Sanayinde faaliyet gösteren bir müşterisinden 397.100,4 ABD Doları tutarında bir sipariş almış olup, söz konusu siparişin Şubat 2026 tarihinde teslimi planlanmaktadır.

Marmara Bölgesi'ndeki faaliyetlerimizi daha etkin yönetmek, müşteri memnuniyetini artırmak ve bölgedeki büyüme hedeflerimize daha güçlü bir şekilde ulaşabilmek için İstanbul merkezli Marmara Satış Müdürlüğü kurulmuş olup, faaliyete geçmiştir.

Şirketimizin 24.03.2025 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Sayın İbrahim KAPUSUZ'un 24.03.2025 tarihinden itibaren Genel Müdür olarak atanmasına karar verilmiş olup, Sayın İbrahim KAPUSUZ, 24.03.2025 tarihi itibariyle görevine başlamıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 16.04.2025 tarih ve 2025/183 sayılı toplantısında; Şirketimizin boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine Sayın İlhan BAYRAM'ın atanmasına, ayrıca Sayın İlhan BAYRAM'ın Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komiteye başkan olarak, Kurumsal Yönetim Komitesine ise üye olarak atanmasına, karar verilmiştir.

Şirketimizin 800.000.000,-TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 165.528.000,-TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle %100 oranında 165.528.000,-TL artırılarak 331.056.000,-TL'ye çıkartılması nedeniyle ihraç edilecek olan 165.528.000,-TL nominal değerli payların halka arzına ilişkin hazırlanan izahname Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.01.2026 tarih ve 4/112 sayılı toplantısında onaylanmıştır. Şirketimizin rüçhan hakkı kullanım ve hala arz süreci 17.02.2026 tarihi itibariyle tamamlanmış olup, tescil ve ilana ilişkin süreç iş bu rapor tarihi itibariyle devam etmektedir.

Şirketimiz ortaklarından Ahmet Reşat GÖRÜR, Şirkette sahip olduğu paylardan 69.646.560 TL nominal değerdeki paylarını, Hüseyin ÇELİK ise Şirkette sahip olduğu paylardan 1.705.440 TL nominal değerdeki paylarını, beher payın satış fiyatı 4,49 TL'den Tera Yatırım Teknoloji Holding A.Ş.'ne devretmişlerdir.

Ahmet Reşat GÖRÜR'ün istifası 20.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilerek yerine Emre TEZMEN seçilmiştir.

Ayşe Aslı GÖRÜR'ün istifası 20.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilerek yerine Abdülkadir Özkan seçilmiştir.